

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1**

Утверждаю
директор Федоряк М.Г. 
приказ от 31.08.2020 № 274-од



«Дорожная карта»

Внедрения целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1 на 2020 – 2021 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1				
1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения)	До 05.09.2020	Федоряк М.Г., директор школы	Приказ о назначении куратора
2.	Разработка «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1	До 01.10.2020	Постных Л.В., куратор внедрения	Приказ об утверждении «дорожной карты»
3.	Разработка положения о программе наставничества в МОАУ СОШ № 1	До 01.10.2020	Постных Л.В.	Положения о программе наставничества
4.	Согласование «дорожной карты» по внедрению целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1 с отделом образования администрации города Зеи	До 01.10.2020	Лысенко С.Н. Постных Л.В.	Согласование с отделом образования администрации города Зеи
5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 01.11.2020	Федоряк М.Г. Постных Л.В.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МОАУ СОШ № 1

6	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для: - обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - обучающихся, проявивших выдающиеся способности, - обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, - обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 01.10.2020	Постных Л.В.	Методические рекомендации, распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
1.	Информирование педагогов МОАУ СОШ № 1 о внедрении целевой модели наставничества	31.08.2020	Постных Л.В.	Протокол заседания педагогического совета
2.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	До 01.10.2020	Постных Л.В.	Шаблоны документов, необходимых для реализации целевой модели наставничества
3.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МОАУ СОШ № 1, сообщества выпускников, о реализации целевой модели наставничества	До 31.12.2020	Постных Л.В.	Сайт школы Инстаграм
4.	Формирование базы наставников МОАУ СОШ № 1	В течение всего периода	Постных Л.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников из числа активных педагогов

5.	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Постных Л.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в МОАУ СОШ № 1
6.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	До 15.10.2020	Постных Л.В.	Программно-методическое обеспечение реализации целевой модели
7.	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	В течение всего периода	Постных Л.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1 в 2020-2021 учебном году				
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Сентябрь - декабрь 2020	Постных Л.В.	Получены результаты анкетирования, собраны согласия
2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающихся/педагогов) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, социальный педагог, родители. Сбор согласий от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь - декабрь 2020	Постных Л.В.	Собраны дополнительные сведения, получены согласия
3.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь - декабрь 2020	Постных Л.В.	Нормативное обеспечение
4.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	Сентябрь – декабрь 2020	Постных Л.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
5.	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов на текущий учебный год)	Сентябрь - декабрь 2020	Постных Л.В.	База наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и

				запросов
6.	Обучение наставников	Октябрь-декабрь 2020	Постных Л.В.	Повышение компетенции наставников
7.	Формирование наставнических пар или групп	До 01.12.2020	Постных Л.В.	Сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества	До 01.12.2020	Наставники	Определены формы наставничества
9.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До начала организации работы наставнических пар	Постных Л.В.	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
10.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До начала организации работы наставнических пар	Постных Л.В.	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
11.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Постных Л.В.	Реализация программ наставничества
12.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Постных Л.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				

1.	Мастерская эффективного наставника (мероприятие, нацеленное на популяризацию роли наставника)	Май 2021	Постных Л.В. наставники	Программа мероприятия
2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте МОАУ СОШ № 1	До 01.10.2020	Постных Л.В. Ружицкий Д.В., заместитель директора по ИКТ	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь – декабрь 2020	Постных Л.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Постных Л.В.	Внесены данные в формы ФСН
3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2021	Постных Л.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2091 № Р-145)				
1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Май 2021	Постных Л.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2021	Постных Л.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к

				методическим рекомендациям
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	Сентябрь 2020 - май 2021	Постных Л.В.	Предоставление контрольно-аналитических материалов в ООА г. Зеи